

4. Режим рабочего времени и времени отдыха. Отпуск

4.1. Работнику устанавливается режим работы согласно утвержденного графика работы: рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, включая выходные и праздничные дни.

График работы: 2 рабочих дня, 2 выходных, начало рабочего дня в 07:00 ч., окончание в 19:00 ч. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который в рабочее время не включается: время перерыва по скользящему графику.

4.2. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 (двадцать восемь) календарных дней в соответствии с Графиком отпусков.

4.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.4. За работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях Работнику устанавливаются следующие компенсации и льготы: дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

4.5. Работник может привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, к сверхурочным работам в случаях и порядке, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Права и обязанности Работника и Работодателя

5.1. Перечень трудовых прав и обязанностей Работника и Работодателя определяется:

- законодательством;
- иными нормативными правовыми актами;
- отраслевым соглашением по речному транспорту;
- уставом службы на судах;
- локальными нормативными актами Работодателя;
- актами управления непосредственного начальника, не противоречащими трудовому законодательству Российской Федерации.

5.2. Работник также обязан:

- не разглашать ставшие ему известными по роду деятельности сведения, являющиеся служебной или коммерческой тайной Работодателя и нести за это ответственность в соответствии с действующим законодательством;
- в случае направления Работника на учебу за счет средств Работодателя, отработать у Работодателя после завершения обучения согласно дополнительного договора;
- не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя и/или его клиентов и партнеров, без письменного распоряжения полномочного руководства Работодателя.

6. Социальное страхование Работника

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

7. Гарантии и компенсации