

7.1. На период действия настоящего Трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим Трудовым договором.

#### 8. Ответственность Сторон

8.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем Трудовом договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Обществу материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству Российской Федерации.

8.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

8.3. Расторжение Трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения Стороны этого Трудового договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

8.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный его неправомерными действиями и (или) бездействием.

8.5. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

#### 9. Прекращение Трудового договора

9.1. По окончании навигации по соглашению Сторон:

9.1.1. Работник может быть уволен по пункту 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, о чем Работодатель предупреждает Работника в письменном виде не позднее чем за три дня до его окончания.

9.1.2. Работнику может быть предоставлен межнавигационный отпуск без сохранения заработной платы.

9.1.3. Иные основания, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

9.2. Днем прекращения настоящего Трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

9.3. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, локальными нормативными актами, коллективным договором, настоящим Трудовым договором.

#### 10. Заключительные положения

10.1. Условия Трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

10.2. Условия Трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его заключения. Все изменения и дополнения к Трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

10.3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, регулирующим трудовые отношения.

10.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.